

# GESTIÓN DE NÓMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL

**Duración:** 60 Horas

**Modalidad:** Online Teleformación

**Dirigido a:** Profesionales del área de contabilidad, personal administrativo, empresarios individuales, etc., con especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen de la gestión del pago de cuotas y salarios de los empleados de una empresa, además de alumnos de titulaciones de áreas vinculadas a las ciencias sociales que quieran tener una visión práctica de la dinámica en la gestión de nóminas.

**Descripción:** Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a gestionar los salarios de los empleados y pagos de cuotas de una empresa, abarcando la normativa vigente en las bases de cotización a la Seguridad Social, así como las novedades legislativas en temas de registro horario.

## Objetivos:

1. Saber estructurar el salario.
2. Conocer las partidas del devengo y deducciones de un recibo de salario.
3. Cálculo y determinación de las partidas salariales y restantes conceptos a liquidar.
4. Identificar los rendimientos sujetos de retención para la determinación del tipo a aplicar.
5. Liquidación y pago de modelos tributarios a cargo de la empresa asociados a las retenciones de IRPF.
6. Elementos integradores de la base de cotización, cuota de empresa y trabajador a aplicar.
7. Cálculo de nóminas en situación de incapacidad temporal.
8. Liquidar correctamente las cuotas generadas en los recibos de salarios.
9. Efectuar la generación de archivo de bases y confirmación de las mismas.
10. Generar recibos de registro horario y de horas extraordinarias.

## TEMARIO

### Unidad 1. El recibo de salarios

1. Introducción
2. Esquema de aprendizaje
3. Estructura del recibo de salarios
4. Modelos de nómina
5. Expedición de la nómina, su entrega, pago y conservación
6. Infracciones relacionadas con la nómina
7. El encabezamiento de la nómina
8. Hemos aprendido...

### Unidad 2. Devengos de la nómina

1. Introducción

2. Esquema de aprendizaje
3. Origen de los devengos
4. Aplicación de la normativa laboral
5. Salario base y complementos salariales
6. Retribuciones extrasalariales
7. Hemos aprendido...

### **Unidad 3. Deducciones de la nómina (I): cotización**

1. Introducción
2. Esquema de aprendizaje
3. Introducción al sistema español de Seguridad Social
4. Los tipos de cotización
5. Base de cotización por contingencias comunes
6. Base de cotización por AT y EP, desempleo, FOGASA y FP
7. Bases de cotización adicionales por horas extraordinarias
8. Hemos aprendido...

### **Unidad 4. Deducciones de la nómina (II): las retenciones por IRPF**

1. Introducción
2. Esquema de aprendizaje
3. Base de cálculo y modelo 145
4. Cálculo del % de retención por IRPF
5. La regularización del % de retención por IRPF
6. Otras obligaciones relacionadas con la retención por IRPF
7. Infracciones y sanciones en materia de retención por IRPF
8. Hemos aprendido

### **Unidad 5. Los seguros sociales: RNT y RLC**

1. Introducción
2. Esquema de aprendizaje
3. Evolución de los seguros sociales
4. Cálculo de la cotización obrera y empresarial
5. El concepto de "TRAMOS"
6. Procedimiento de elaboración de los seguros sociales
7. Hemos aprendido

### **Unidad 6. Casos especiales de nóminas (1): atrasos**

1. Introducción
2. Esquema de aprendizaje
3. Las revisiones salariales y sus consecuencias
4. Nuevas retribuciones y regularización del % de retención por IRPF
5. Elaboración de las nóminas de atrasos
6. Los seguros sociales de las nóminas de atrasos
7. Hemos aprendido...

**Unidad 7. Casos especiales de nóminas (2): otras retribuciones y deducciones**

1. Introducción
2. Esquema de aprendizaje
3. Las pagas extraordinarias
4. Las horas extraordinarias
5. Los gastos de viaje
6. Otras deducciones
7. Hemos aprendido...

**Unidad 8. Casos especiales de nóminas (3): retribuciones en especie y trabajo a tiempo parcial**

1. Introducción
2. Esquema de aprendizaje
3. Retribuciones en especie
4. Trabajo a tiempo parcial
5. Hemos aprendido...

**Unidad 9. Casos especiales de nóminas (4): incapacidad temporal, maternidad y riesgo**

1. Introducción
2. Esquema de aprendizaje
3. Aspectos comunes en las bajas
4. IT derivada de accidente de trabajo
5. IT derivada de enfermedad común
6. Maternidad, paternidad, adopción y acogimiento
7. Riesgo durante el embarazo y la lactancia natural
8. Hemos aprendido...

**Unidad 10. Casos especiales de nóminas (5): el final de la relación laboral**

1. Introducción
2. Esquema de aprendizaje
3. La extinción del contrato de trabajo
4. Baja voluntaria del trabajador
5. Despido del trabajador
6. Finalización del contrato temporal
7. Hemos aprendido...

**Unidad 11. Supuesto práctico completo**

1. Introducción
2. Esquema de aprendizaje
3. Normativa aplicable
4. Operaciones previas
5. Los recibos de salarios
6. Los seguros sociales
7. Hemos aprendido...